

## TERMO DE REFERÊNCIA

### **Seleção Pública para o Cargo de Diretora(o)-Geral do CIRAT**

#### **Início Imediato**

#### **1. Apresentação Institucional**

O CIRAT – Centro Internacional de Água e Transdisciplinaridade é uma organização brasileira com atuação nacional e internacional dedicada à promoção da segurança hídrica, alimentar e climática por meio de abordagens transdisciplinares, cooperação internacional e inovação socioambiental.

Em articulação com parceiros da América Latina, África, Europa e organismos multilaterais, o CIRAT desenvolve iniciativas voltadas à governança da água, agroecologia, Soluções Baseadas na Natureza (SBN), adaptação climática, fortalecimento de comunidades tradicionais e cooperação Sul-Sul. A instituição também atua como secretaria executiva de iniciativas e redes internacionais voltadas à sustentabilidade, ciência, justiça socioambiental e políticas públicas.

O CIRAT possui forte interface com universidades, organismos internacionais, governos, movimentos sociais e redes globais, consolidando-se como um think tank do Sul Global comprometido com a construção de soluções inovadoras e inclusivas para os desafios socioambientais contemporâneos.

No contexto de sua expansão institucional e fortalecimento de sua atuação nacional e internacional, o CIRAT torna pública a abertura do processo seletivo para contratação de Diretora(o)-Geral.

---

#### **2. Objeto**

Seleção pública de profissional para exercer o cargo de Diretora(o)-Geral do CIRAT, com início imediato, atuando na liderança estratégica, institucional, programática e administrativa da organização.

O CIRAT valoriza a diversidade, a equidade de gênero e a pluralidade de trajetórias em seus processos de seleção. Em alinhamento ao compromisso institucional com o fortalecimento da liderança feminina e a ampliação da participação de mulheres em espaços de tomada de decisão, esta vaga incentiva especialmente candidaturas de mulheres.

Todas as candidaturas serão analisadas com base em critérios técnicos, éticos e profissionais, assegurando igualdade de oportunidades e respeito aos princípios de diversidade, equidade e inclusão.

---

### **3. Principais Responsabilidades**

A pessoa selecionada será responsável por:

- Coordenar a gestão estratégica e institucional do CIRAT;
- Liderar equipes multidisciplinares e processos de planejamento institucional;
- Supervisionar a execução técnica e financeira dos projetos, garantindo o cumprimento de metas e prazos;
- Representar o CIRAT em fóruns, conferências e eventos de relevância nacional e internacional;
- Fortalecer relações com organismos multilaterais, governos, universidades, fundações e sociedade civil;
- Desenvolver estratégias de captação de recursos nacionais e internacionais;
- Elaborar e supervisionar propostas de projetos, relatórios e articulações institucionais;
- Apoiar a consolidação do CIRAT e suas iniciativas estratégicas;
- Coordenar agendas institucionais, eventos e processos de cooperação técnica;
- Dirigir a organização em conformidade com sua missão institucional e representar o CIRAT legal e politicamente perante terceiros;
- Apoiar o desenvolvimento de programas relacionados à água, meio ambiente, mudanças climáticas, agroecologia, educação, cultura e desenvolvimento sustentável.

---

### **4. Perfil Desejado**

A candidata ou candidato deverá possuir:

#### **Requisitos obrigatórios**

- Formação superior completa, com preferência para pós-graduação (Mestrado ou Doutorado) em Meio Ambiente, Sustentabilidade, Gestão ou áreas correlatas;
- Experiência comprovada em liderança e gestão de equipes multidisciplinares e processos organizacionais complexos;
- Trajetória profissional com atuação em cargos de direção ou alta gestão, tanto em âmbito nacional quanto internacional;
- Fluência no idioma inglês (escrita, leitura e conversação para negociações internacionais);
- Experiência profissional na área socioambiental e no Terceiro Setor;
- Experiência em captação de recursos (*fundraising*), incluindo editais públicos, cooperação internacional e relacionamento com fundações filantrópicas;
- Sólido conhecimento técnico e prático nas agendas de meio ambiente e desenvolvimento sustentável;
- Capacidade de articulação institucional junto a órgãos governamentais, ONGs, organismos multilaterais e setor privado;
- Disponibilidade para residência fixa em Brasília/DF e disponibilidade para viagens.

### **Requisitos desejáveis**

- Pós-graduação, mestrado ou doutorado;
- Experiência com governança da água, segurança hídrica, mudanças climáticas, restauração florestal, agroecologia ou políticas relacionadas;
- Experiência junto a organismos internacionais e cooperação multilateral;
- Conhecimento em elaboração de projetos internacionais;
- Vivência consolidada no Terceiro Setor e conhecimento da legislação pertinente;
- Experiência em mecanismos de cooperação Sul-Sul e instâncias de multilateralismo;
- Experiência com redes internacionais ou think tanks.

- Proficiência em outros idiomas (Espanhol ou Francês).
- 

## 5. Regime de Contratação e Remuneração

- Início: imediato;
  - Local de atuação: Brasília/DF;
  - Regime de contratação: a definir conforme perfil e enquadramento institucional;
  - Remuneração bruta prevista: R\$ 17.000,00 (dezesete mil reais).
- 

## 6. Processo Seletivo

O processo seletivo será composto pelas seguintes etapas:

1. Análise curricular;
2. Avaliação da carta de motivação e experiência;
3. Entrevista online ou presencial;
4. Eventual solicitação de referências profissionais.

O CIRAT poderá entrar em contato apenas com as candidaturas selecionadas para a fase de entrevistas.

---

## 7. Inscrição

As pessoas interessadas deverão encaminhar:

- Currículo atualizado;
- Carta de motivação (máximo de 2 páginas);
- Indicação de ao menos duas referências profissionais com telefone e email.

As candidaturas deverão ser enviadas para o e-mail institucional do CIRAT, contato@cirat.org, **até a data de 1 de Julho de 2026**, com o assunto:

**“Seleção Diretoria Geral – CIRAT”**

Mais informações sobre a instituição podem ser consultadas em [www.cirat.org](http://www.cirat.org).

## **8. Disposições Finais**

O CIRAT valoriza diversidade, inclusão, equidade de gênero e pluralidade regional em seus processos de seleção, incentivando candidaturas de pessoas comprometidas com justiça socioambiental, cooperação internacional e construção de soluções inclusivas para os desafios contemporâneos, com atenção à ampliação da diversidade em espaços de liderança e tomada de decisão.

O presente Termo de Referência poderá ser atualizado ou ajustado conforme necessidades institucionais do CIRAT. Os casos omissos neste Termo de Referência serão resolvidos soberanamente pela Diretoria Executiva e pela Assembleia Geral do CIRAT.

---

## **ENGLISH VERSION**

### **TERMS OF REFERENCE**

#### **Public Selection Process for the Position of Director General of CIRAT**

#### **Immediate Start**

### **1. Institutional Background**

CIRAT – International Centre on Water and Transdisciplinarity is a Brazilian organization operating nationally and internationally to promote water, food, and climate security through transdisciplinary approaches, international cooperation, and socio-environmental innovation.

In collaboration with partners across Latin America, Africa, Europe, and multilateral organizations, CIRAT develops initiatives focused on water governance, agroecology, Nature-based Solutions (NbS), climate adaptation, strengthening of traditional communities, and South-South cooperation. The institution also serves as the executive secretariat for international initiatives and networks dedicated to sustainability, science, socio-environmental justice, and public policy.

CIRAT maintains strong partnerships with universities, international organizations, governments, social movements, and global networks, consolidating itself as a Global South think tank committed to developing innovative and inclusive solutions to contemporary socio-environmental challenges.

As part of its institutional expansion and the strengthening of its national and international engagement, CIRAT hereby launches a public selection process for the recruitment of its Director General.

---

## **2. Objective**

Public selection of a professional to serve as Director General of CIRAT, with immediate start, leading the organization's strategic, institutional, programmatic, and administrative management.

CIRAT is committed to fostering diversity, equity and inclusion as core institutional values. In line with its commitment to strengthening women's leadership and promoting more inclusive and representative decision-making spaces, the organization particularly encourages applications from women.

All applications will be assessed based on technical qualifications, professional experience and alignment with CIRAT's institutional mission, ensuring equal opportunity throughout the selection process.

---

## **3. Main Responsibilities**

The selected candidate will be responsible for:

- Coordinating CIRAT's strategic and institutional management;
- Leading multidisciplinary teams and institutional planning processes;
- Supervising the technical and financial implementation of projects, ensuring compliance with goals and deadlines;
- Representing CIRAT at national and international forums, conferences, and events;
- Strengthening relationships with multilateral organizations, governments, universities, foundations, and civil society;
- Developing national and international fundraising strategies;

- Preparing and supervising project proposals, reports, and institutional partnerships;
  - Supporting the consolidation of CIRAT and its strategic initiatives;
  - Coordinating institutional agendas, events, and technical cooperation processes;
  - Leading the organization in accordance with its institutional mission and representing CIRAT legally and politically before third parties;
  - Supporting the development of programs related to water, environment, climate change, agroecology, education, culture, and sustainable development.
- 

#### **4. Desired Profile**

##### **Mandatory Qualifications**

Applicants must possess:

- Completed higher education degree, preferably with postgraduate studies (Master's or PhD) in Environment, Sustainability, Management, or related fields;
- Proven experience in leadership and management of multidisciplinary teams and complex organizational processes;
- Professional trajectory in senior management or executive leadership positions at both national and international levels;
- Fluency in English (written, reading, and spoken communication for international negotiations);
- Professional experience in the socio-environmental sector and within civil society/third-sector organizations;
- Experience in fundraising, including public calls, international cooperation, and relationships with philanthropic foundations;
- Strong technical and practical knowledge of environmental and sustainable development agendas;
- Ability to engage institutionally with governments, NGOs, multilateral organizations, and the private sector;

- Availability to reside in Brasília, Federal District, Brazil, and willingness to travel.

### **Desirable Qualifications**

- Postgraduate studies, Master's degree, or PhD;
  - Experience with water governance, water security, climate change, forest restoration, agroecology, or related policies;
  - Experience working with international organizations and multilateral cooperation;
  - Knowledge of international project development;
  - Solid experience in the third sector and knowledge of related legislation;
  - Experience with South-South cooperation mechanisms and multilateral processes;
  - Experience with international networks or think tanks;
  - Proficiency in additional languages (Spanish and/or French).
- 

### **5. Contract Conditions and Compensation**

- Start date: Immediate;
  - Duty station: Brasília, Federal District, Brazil;
  - Contract modality: To be defined according to the candidate's profile and institutional framework;
  - Gross monthly compensation: BRL 17,000.00 (approximately USD 3,000, subject to exchange rate fluctuations).
- 

### **6. Selection Process**

The selection process will consist of the following stages:

1. Curriculum vitae review;
2. Evaluation of motivation letter and professional experience;
3. Online or in-person interview;

4. Possible request for professional references.

CIRAT may contact only those candidates shortlisted for the interview phase.

---

## 7. Application Process

Interested candidates must submit:

- Updated curriculum vitae;
- Motivation letter (maximum 2 pages);
- Contact information for at least two professional references, including phone number and email address.

Applications must be submitted to CIRAT's institutional email address, [contato@cirat.org](mailto:contato@cirat.org), **until July 1, 2026**, with the subject line:

**"General Directorate Selection – CIRAT"**

Further information about the institution is available at [www.cirat.org](http://www.cirat.org).

---

## 8. Final Provisions

CIRAT values diversity, inclusion, gender equity, and regional representation in its recruitment and selection processes. It encourages applications from individuals committed to socio-environmental justice, international cooperation, and the development of inclusive solutions to contemporary challenges, while promoting greater diversity in leadership and decision-making spaces.

This Terms of Reference may be updated or amended according to CIRAT's institutional needs. Any matters not addressed in this Terms of Reference shall be resolved at the sole discretion of CIRAT's Executive Board and General Assembly.